

— PLATFORMA E-LEARNINGOWA

System LMS dla firm i organizacji

Szkolenia, wiedza i komunikacja w jednym systemie

Twórz kursy, przydzielaj je pracownikom, pilnuj terminów i sprawdzaj wyniki. Spoti łączy szkolenia online z raportami, kalendarzem i bazą wiedzy.

01

Tworzysz kurs

W edytorze, z kreatorem AI albo z gotowego pakietu.

02

Przydzielasz osoby

Cała firma, dział, zespół, rola lub wybrani pracownicy.

03

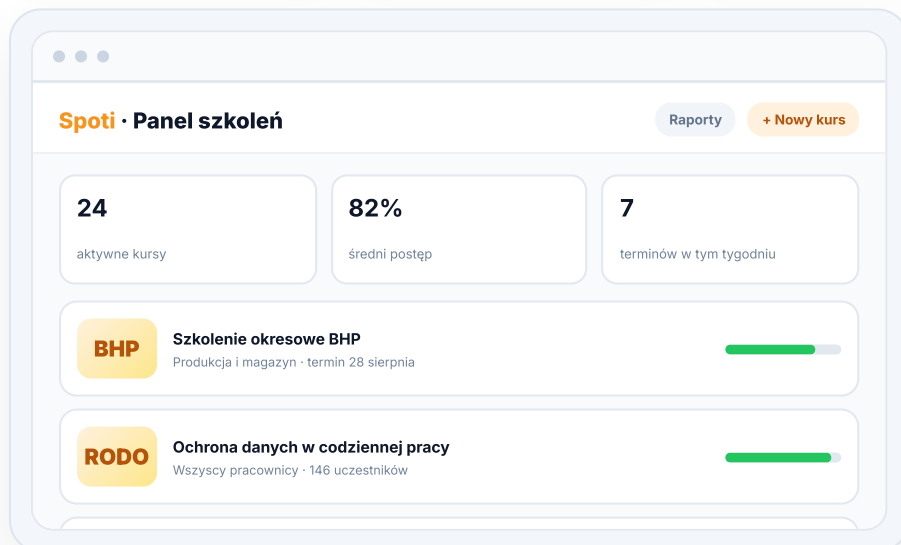
System pilnuje

Terminy, przypomnienia, postęp i ukończenie szkolenia.

04

Sprawdzasz wyniki

Raporty dla HR, menedżera i osoby odpowiedzialnej za szkolenia.



JEDNO ŹRÓDŁO DANYCH

Od treści do raportu

Ten sam system obsługuje uczestnika, administratora i menedżera.

- kursy i quizy
- użytkownicy i przydziały
- raporty i analityka
- szkolenia na żywo

Krzysztof Kwaśniewski

eTechnologie Sp. z o.o.

300+

wdrożonych platform

30 000+

aktywnych użytkowników

12

modułów platformy

15 lat

na rynku e-learningu

Od materiału szkoleniowego do mierzalnego wyniku

Platforma e-learningowa porządkuje cały cykl szkolenia. Materiał, lista uczestników, termin i wynik pozostają w jednym miejscu, zamiast krążyć między plikami i arkuszami.



Budujesz szkolenie

Tworzysz lekcje, quizy i materiały albo importujesz istniejący kurs.



Przydzielasz odbiorców

Wybierasz osoby, zespoły, działy lub role zgodnie ze strukturą firmy.



Automatyzujesz obsługę

System pilnuje terminów, zapisuje postęp i wysyła przypomnienia.



Analizujesz rezultaty

Widzisz ukończenia, wyniki quizów i obszary wymagające poprawy.



Mniej pracy administracyjnej

Listy uczestników, statusy i terminy nie wymagają ręcznego składania z kilku źródeł.



Ślad szkoleniowy

Organizacja zachowuje informacje o przydziale, postępie, wyniku i ukończeniu kursu.



Jedna wersja treści

Aktualizacja kursu trafia do wszystkich osób, bez rozsyłania kolejnych plików.



Dostęp na różnych urządzeniach

Uczestnik może uczyć się na komputerze lub telefonie, w tempie dopasowanym do pracy.

System LMS nie jest tylko biblioteką kursów. Łączy zarządzanie szkoleniami, użytkownikami, terminami i raportami w jeden uporządkowany proces.

Pracownik od razu wie, czego ma się nauczyć

Po zalogowaniu uczestnik widzi przypisane i dostępne kursy, termin ukończenia oraz własny postęp. Nie musi szukać materiałów w mailach ani pytać o aktualną wersję.

Spoti · Moje szkolenia

KatalogHistoriaMój profil

Kursy przypisane do Ciebie

3 aktywne · 1 do ukończenia w tym tygodniu

OBOWIĄZKOWE

Cyberbezpieczeństwo w codziennej pracy

6 lekcji · quiz końcowy

75%

ONBOARDING

Pierwsze 30 dni w firmie

Ścieżka 5 kursów

40%

PRODUKT

Nowa linia produktów i standard obsługi

4 lekcje · certyfikat

100%

Polecane dla Twojej roli

Krótkie kursy przypisane do stanowiska i aktualnych zadań.

Obsługa klientaBezpieczeństwoProdukty

Twoje osiągnięcia

4 certyfikaty · 12 ukończonych kursów

Jasna lista zadań

Uczestnik widzi przypisane kursy, priorytety i terminy.

Postęp zapisuje się

Pracownik wraca do kursu od miejsca, w którym zakończył naukę.

Komputer i telefon

Responsywny panel i aplikacja PWA ułatwiają naukę w krótkich sesjach.

Mniej pytań organizacyjnych. Uczestnik w jednym miejscu sprawdza, co ma zrobić, do kiedy i z jakim wynikiem zakończył poprzednie szkolenia.

Kurs może powstać z różnych materiałów

Spoti pozwala budować lekcje i quizy w edytorze, korzystać z kreatora kursów AI oraz importować materiały przygotowane w popularnych formatach e-learningowych.

Edytor kursu

Spis treści

Treść lekcji

Quizy i pytania

Ustawienia ukończenia

Publikacja

Cyberbezpieczeństwo w firmie

+ Dodaj lekcję

01

Jak rozpoznać próbę phishingu

Tekst, grafika i checklista

LEKCJA

02

Analiza podejrzanej wiadomości

Interaktywny scenariusz H5P

H5P

03

Co zrobić po kliknięciu linku

Wideo i instrukcja PDF

WIDEO

04

Sprawdzenie wiedzy

8 pytań · próg 80%

QUIZ

Tekst i grafiki

Lekcje, checklisty, cytaty, akordeony i układy treści.

Wideo i audio

Materiały multimedialne ze śledzeniem postępu.

PDF i slajdy

Instrukcje, regulaminy i prezentacje w lekcjach.

Quizy

Pięć typów pytań, próg zdawalności i limity podejść.

H5P i SCORM

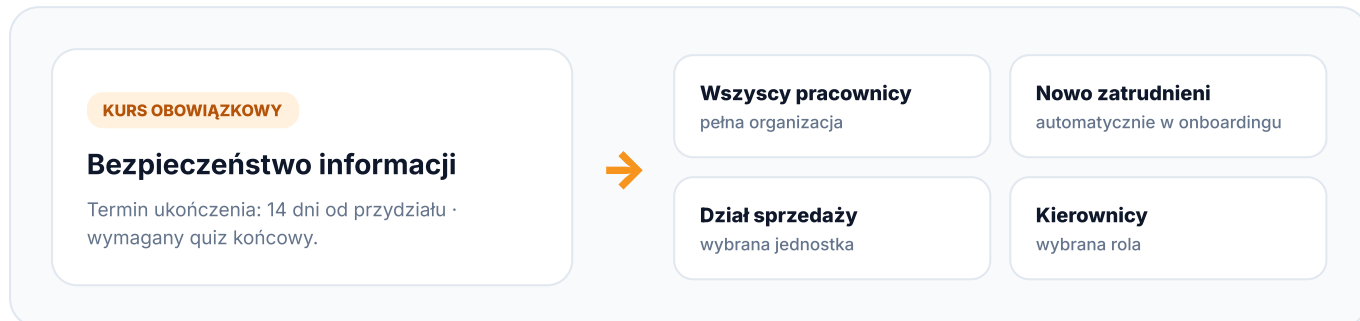
Interaktywne treści i pakiety, zależnie od konfiguracji.

Kreator AI

Pomaga przygotować strukturę, lekcje, interakcje i quizy.

Właściwe szkolenie trafia do właściwych osób

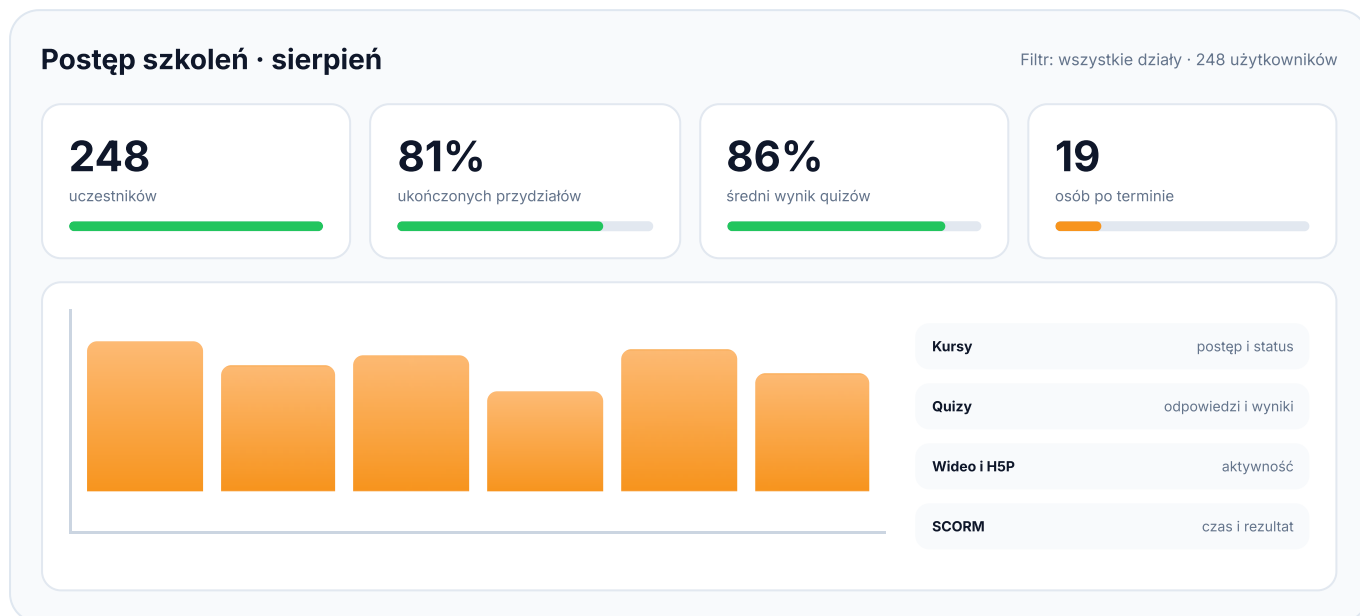
Administrator przypisuje kurs zgodnie ze strukturą organizacji. System LMS zapisuje datę przydziału, pilnuje terminu i przypomina osobom, które jeszcze nie ukończyły szkolenia.



Administrator zajmuje się wyjątkami. Platforma wykonuje powtarzalne czynności, a HR reaguje tam, gdzie ktoś potrzebuje wsparcia albo przekroczył termin.

Dane, które kończą zgadywanie

Raporty pokazują ukończenia, zaległości, wyniki quizów i postęp według kursu, działu lub zespołu. Menedżer widzi swój zakres, a administrator całą organizację.



Postęp i zaległości

Widzisz, kto rozpoczął, ukończył lub przekroczył termin.

Szczegóły quizów

Analiza odpowiedzi pomaga wskazać trudne pytania i luki w wiedzy.

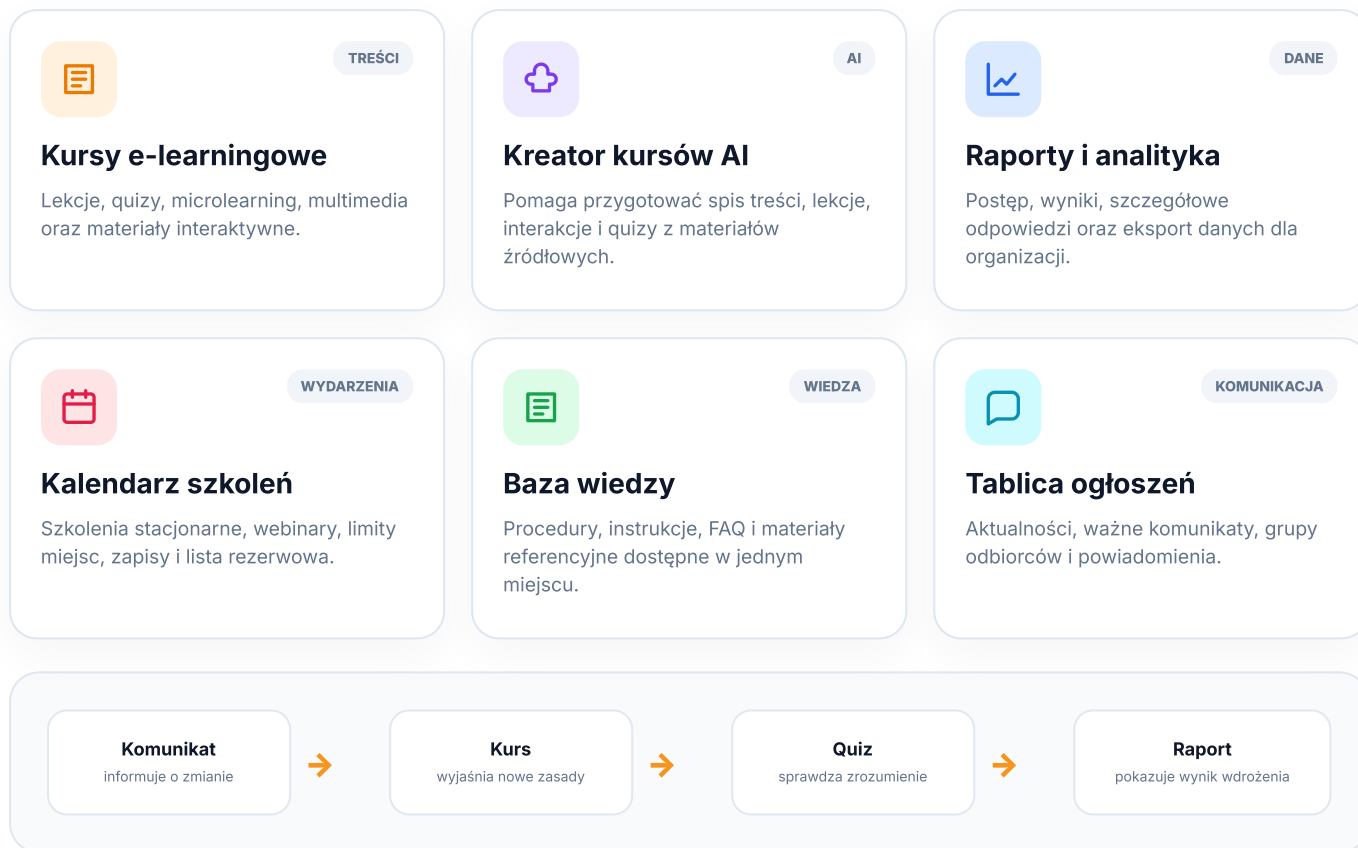
Eksport danych

Dane można przekazać dalej w formatach CSV, XLS, PDF lub do Power BI.

Jedna liczba to za mało. Spoti pozwala przejść od ogólnego wskaźnika do konkretnego kursu, zespołu, uczestnika i odpowiedzi.

Szkolenia łączą się z wiedzą i komunikacją

Organizacja może zacząć od kursów i raportów, a następnie rozszerzyć środowisko o narzędzia potrzebne w codziennej pracy.



Moduły korzystają z tej samej struktury użytkowników. Pracownik nie przechodzi między osobnymi systemami, a organizacja nie składa danych z kilku narzędzi.

Każda rola widzi to, czego potrzebuje

Spoti porządkuje odpowiedzialność za szkolenia. Uczestnik realizuje przydziały, menedżer kontroluje zespół, a HR i L&D zarządzają całym procesem.



Uczestnik

Widzi kursy, terminy, postęp, wyniki oraz materiały dostępne po ukończeniu.

Efekt: jasna ścieżka nauki i mniej szukania.



Menedżer

Sprawdza postępy swojego zespołu, zaległości i wyniki bez dostępu do całej organizacji.

Efekt: szybsza reakcja na konkretne braki.



HR i L&D

Tworzą treści, zarządzają użytkownikami, przydziałami, terminami i raportami.

Efekt: jeden proces zamiast wielu arkuszy.

01

Analiza

ustalenie ról, grup, kursów i celów

02

Konfiguracja

logo, kolory, domena i struktura kont

03

Przygotowanie

import materiałów i szkolenie administratora

04

Start

zaproszenia, pierwsze przydziały i wsparcie

Zobacz platformę Spoti w praktyce

Podczas bezpłatnej prezentacji pokażemy widok uczestnika, tworzenie kursu, przydziały, przypomnienia, raporty i wybrane moduły.

[Umów prezentację](#)



Krzysztof Kwaśniewski

Członek zarządu · eTechnologie / Spoti AI
501 237 234 · k.kwasniewski@etechnologie.pl

eTechnologie
E-learning | Rozwój | AI